

# Bilancio Sociale 2023

**I SOGNI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



**Società Cooperativa Sociale Onlus  
Via Sotto gli Orti, 3 - Gandino (BG)  
C.F. e P.IVA 04033560162**

*Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017*

## Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	7
RIFERIMENTI NORMATIVI.....	8
MODALITÀ DI APPROVAZIONE.....	8
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE.....	8
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	9
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)9	
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE.....	11
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)12	
CONTESTO DI RIFERIMENTO .....	12
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	12
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	13
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA.....	13
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
4. PORTATORI DI INTERESSI .....	17
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER .....	17
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO) .....	18
Occupazioni/Cessazioni: .....	18
Assunzioni/Stabilizzazioni: .....	18
Composizione del personale.....	19
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE .....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	24
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25

RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2023 .....	25
OUTPUT ATTIVITÀ .....	26
TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A) .....	26
Tipologia attività esterne Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale.....	28
La programmazione settimanale della CSS I Sogni e del CSE L'Alveare prevede svariate attività esterne alla struttura che rappresentano per gli ospiti occasione di socializzazione e incontro con la comunità. In particolare, di seguito sono riportate le attività svolte con regolarità, a frequenza settimanale:.....	28
• frequenza delle piscine di Parre e aumento a due volte a settimana e di quelle esterne di Casnigo e Seriate nei mesi estivi;.....	28
• spesa presso il Conad di Leffe e Isla Bonita Pagliaroli di Villa di Serio; .....	28
• ritiro eccedenze alimentari presso il supermercato Gigante di Albino e ritiro mensile presso il Banco Alimentare e relativo smistamento presso lo spazio Hub; .....	28
• ginnastica presso la palestra dell'Oratorio di Cirano;.....	28
• passeggiate sul territorio e commissioni presso farmacia, biblioteca e negozi del paese;.....	28
• Attività di yoga con il gruppo Noialtri.....	28
• Lettura in biblioteca di storie .....	28
• Messa domenicale a Cirano o a Gandino,.....	28
• Laboratori di cucito presso lo spazio Hub; .....	28
• Prosegue la collaborazione con l'Associazione apicoltori che vede gli utenti della cooperativa aiuto-commessi presso il punto vendita di Bergamo per due giorni settimanali e impegnati in diverse attività manuali correlate al negozio;.....	28
Lungo l'arco dell'anno, inoltre, diversi sono gli eventi organizzati dalla cooperativa aperti alla comunità o, viceversa, la partecipazione degli ospiti ad avvenimenti esterni sul territorio. Tali appuntamenti consentono di entrare in contatto con altre realtà, intessere reti di relazioni, sviluppare reale integrazione nella comunità, donare visibilità ai progetti della cooperativa e valorizzarne l'operato. Le seguenti sono le iniziative a cui si ha partecipato durante l'anno 2023: .....	28
• Visita guidata ad una mostra presso la Galleria di Arte Moderna e Contemporanea di Bergamo;.....	28
• Attività con il CRE di Parre e festa conclusiva organizzata negli spazi esterni della sede di Cirano, che ha visto un notevole afflusso di partecipanti, per un momento di svago e condivisione; .....	28
• Gita in Città Alta con visita guidata a Villa Moroni, dimora storica del FAI e sede dell'apiario bio-sociale gestito dalla cooperativa; .....	28
• Vacanza estiva al Lido Cavallino per tutti gli ospiti della CSS e alcuni diurni;.....	28
• Collaborazione con l'associazione Kayak Sarnico per l'organizzazione di una giornata estiva durante la quale i ragazzi hanno avuto la possibilità di vivere l'esperienza in kayak al lago;.....	28
• Frequentazione del Canile di Colzate per uscite di accompagnamento di cani;.....	28
• Gite estive sul territorio in ambiente montano (laghetto di Gromo, frazione Ganda, Monte Farno...); 28	
• Partecipazione alla Festa patronale di Barzizza presso cui si incontrano diverse realtà del territorio che operano nel settore della disabilità; .....	28

• Partecipazione di alcuni ospiti ai Giochi di "Liberetà" a Cattolica, accompagnati da tre e alcuni volontari; 29	
• Collaborazione con l'Associazione Volontariato Valle Seriana che propone regolarmente a 5 ragazze delle uscite di tempo libero sul territorio (pizzate, bowling, gite all'aria aperta, cinema, passeggiate, capodanno, ecc.);.....29	
• Partecipazione con una bancarella di vendita di miele e manufatti artistici presso la Festa del Mais Spinato e dei mercatini di Natale di Cirano e Gandino;.....29	
• Collaborazione con la Scuola Primaria di Fiorano attraverso laboratori artistici in occasione della Giornata Per la Disabilità;.....29	
• Visita itinerante dei presepi di Gandino;.....29	
• Organizzazione di un pranzo condiviso aperto a familiari, volontari e amici della cooperativa in occasione delle festività natalizie.....29	
TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B).....29	
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....29	
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....29	
Mantenimento del posto di lavoro e ingaggio sociale per le nuove situazioni.....29	
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....29	
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....30	
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....30	
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....31	
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....34	
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....34	
Nel 2023 continua la produzione di energia elettrica attraverso l'impianto fotovoltaico di 11 kW. Si continua con l'uso di prodotti ecologici per le pulizie e detersivi ecologici per il bucato e il lavaggio dei piatti. Continua la nostra attenzione per la raccolta differenziata e il risparmio idrico e di GAS naturale. Promoviamo azioni di sensibilizzazione ambientali attraverso il progetto Apincontriamoci, le scuole, il FAI e l'orto Botanico. 34	
Attenzione particolare a ridurre i consumi energetici nelle attività quotidiane e a non sprecare risorse in azioni inutili.....34	
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....34	
Tipologia di attività e descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....34	
Riferimento geografico e coinvolgimento della comunità di:.....34	
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....35	
La COOPERATIVA sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....35	
No.....35	
La COOPERATIVA sociale ha acquisito il Rating di legalità?.....35	

Bilancio sociale 2023

No.....	35
La COOPERATIVA sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	35
No.....	35
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .....	36

## **PREMESSA/INTRODUZIONE**

Cari soci e socie

Siamo giunti al nostro decimo compleanno e attraverso il bilancio sociale vogliamo raccontare con trasparenza tutte le sfide emozionanti di cui abbiamo scelto di essere parte.

La profondità del nostro sguardo verso i bisogni del territorio e l'intensa circolazione di idee condivise ha creato una rete sociale che ci ha permesso di reperire le risorse finanziarie necessarie a realizzare e ampliare i progetti della cooperativa i Sogni.

In quanto persone abbiamo bisogno di relazioni e questo ci spinge a offrire non solo servizi che rispondano ai bisogni primari, ma l'integrazione che favorisca al meglio la dignità della persona.

Ruolo di fondamentale importanza il lavoro dei soci lavoratori, soci volontari e tutte quelle persone che ci offrono il loro aiuto per il bene comune.

A loro il mio più grande ringraziamento.

Buona lettura

Il Presidente  
Lucia Imberti

# 1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I **principi** che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- I. **RILEVANZA:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- II. **COMPLETEZZA:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA':** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi /manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA':** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **ATTENDIBILITA':** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

Dal punto di vista normativo questo bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti:

**Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”.**

Questo **bilancio sociale** è quindi **predisposto ai sensi dell’articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017.**

### MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e condiviso nell’**assemblea dei soci** che ne delibera l’approvazione. Sarà poi depositato presso il Registro delle Imprese.

### MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l’Assemblea dei soci.

Verrà inviato ai clienti e consegnato a tutti i dipendenti.

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese. Verrà inoltre pubblicato sul sito della Cooperativa.



## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	I SOGNI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	04033560162
<b>Partita IVA</b>	04033560162
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	COOPERATIVA SOCIALE
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA SOTTO GLI ORTI, 3
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	04033560162
<b>Telefono</b>	035/745466
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	www.cooperativaisogni.it
<b>Email</b>	amministrazione@cooperativaisogni.it
<b>Pec</b>	isognionlus@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	87.3 – 16.29.19 – 88.1 – 88.99

### VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Cooperativa s'ispira ai seguenti principi: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa non ha finalità speculativa e sta perseguendo le seguenti finalità:

- 1) Si impegna attivamente contro ogni fenomeno di emarginazione sociale, prioritariamente quella dei disabili e di tutti quelli che subiscono processi di estraniamento e alienazione dal loro ambito sociale e culturale.
- 2) Sta incrementando il livello di conoscenza sociale, di sensibilità e mobilitazione dell'opinione pubblica nell'affrontare le problematiche connesse alla emarginazione per favorire il maggior livello di partecipazione e coinvolgimento dell'intera comunità sociale.
- 3) La cooperativa rappresenta un punto di riferimento di confronto e di sostegno di tutte le famiglie che si trovano a dover fronteggiare le molteplici problematiche sanitarie e sociali che la condizione presenta, analisi dei diritti e dei doveri e conoscenza delle leggi esistenti in materia.

La Cooperativa sta perseguendo questi obiettivi attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari e educativi;
- lo svolgimento di attività produttive nelle quali realizzare l'inserimento anche lavorativo delle persone svantaggiate.

La Cooperativa ha configurato la propria organizzazione amministrativa in modo da consentire la netta separazione delle gestioni dei due diversi scopi (A e B) e alle varie attività esercitate attraverso l'istituzione di contabilità separate.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, sta cooperando attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa sta realizzando i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all’apporto dei soci lavoratori – l’autogestione responsabile dell’impresa.

### **ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale:

A) l’organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività nonché di progetti per il recupero, l’assistenza o l’inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate, quali:

- 1) progettare e gestire servizi socio assistenziali ed educativi;
- 2) progettare e gestire Comunità Socio Sanitarie;
- 3) svolgere attività e servizi di riabilitazione;
- 4) gestire centri diurni residenziali di accoglienza e socializzazione, finalizzati anche al miglioramento della qualità della vita, gestione di case vacanza;
- 5) attività e servizi di assistenza domiciliare, trasporto disabili per cure, per visite mediche e per esami di laboratorio;
- 6) attività di assistenza infermieristica e sanitaria non specialistica (con esclusione delle attività riservate per legge a professionisti abilitati) e di collaborazione domestica anche a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici e privati;
- 7) interventi miranti alla progressiva socializzazione ed integrazione sociale e culturale;
- 8) integrazioni miranti allo svolgimento di attività ricreative, ludiche, sportive, educative e culturali;
- 9) attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- 10) attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e affermazione dei loro diritti;
- 11) promozione culturale in ogni forma e modo ritenuto utile al raggiungimento dello scopo sociale: pubblicità, animazione, allestimento fiere e mostre, collaborazioni con associazioni anche in ambito socio-educativo;
- 12) trasporto disabili, minori e terza età;
- 13) istituire organizzare e gestire, corsi di formazione professionale, utilizzando anche finanziamenti privati, e/o statali, regionali, provinciali, degli enti locali e della Comunità Europea, per formare lavoratori ovvero disoccupati, anche su committenza di enti e soggetti pubblici ed all’uopo, stipulare relativi contratti o convenzioni in base alle normative vigenti;

B) Provvedere all’organizzazione e gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l’inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell’ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione.

In particolare la cooperativa al fine di favorire l’inserimento lavorativo di persone svantaggiate, giusta legge 381/91 art. 1 lettera b), potrà svolgere i seguenti servizi:

a) l’attività di promozione e l’organizzazione e gestione di laboratori, centri di offerta di servizi integrati, nel rispetto della legislazione di settore, per lo sviluppo di occasioni di lavoro e la selezione e l’impiego con particolare attenzione all’inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati o appartenenti alle fasce deboli, quali a titolo esemplificativo: la gestione e lo sviluppo di sistemi di orientamento, lo sviluppo di politiche di alternanza, di

tirocini formativi, d'integrazione di sistemi di formazione continua e di mobilità anche in collaborazione con agenzie di lavoro interinale e società specializzate nella ricerca del personale;

b) l'organizzazione e gestione di attività manifatturiere, di servizio e commerciali,

c) attività di assemblaggio;

d) la coltivazione di terreni, l'attività di zootecnia, la gestione di serre, impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai, la raccolta e la commercializzazione di tutti i prodotti ottenuti;

e) gestione di attività agrituristica;

f) allevamento di animali domestici e di alcune specie consentite di animali selvatici;

g) trasformazione e vendita dei prodotti ottenuti dall'attività agricola;

h) l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e falciatura sia manuali che meccanizzata, la realizzazione e la manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante;

i) assistenza amministrativa e tecnica in ambito agricolo;

j) l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering;

k) commercio ambulante di prodotti alimentari e non alimentari;

l) confezionamento e commercializzazione di oggetti e di prodotti artigianali. Laboratori atti a promuovere lo sviluppo cognitivo di soggetti diversamente abili;

m) raccolta, compilazione ed elaborazione pratiche a carattere socio-assistenziale;

n) raccolta e gestione banche dati per il settore pubblico e privato e servizio esecuzioni pratiche in enti locali per conto terzi.

Nei limiti e secondo i modi previsti dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da un regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci e fatta esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative e integrative.

## ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

**Attività sociali territoriali** con diversi comuni della media Valle Seriana, le scuole elementari e medie di Gandino, Cazzano e Casnigo per il progetto di lotta allo spreco alimentare e contrasto alla povertà e inclusione di soggetti emarginati.

- **Attività sociali territoriali** con diverse scuole della media Valle Seriana per il progetto "apincontriamoci" per sensibilizzare i giovani a rispettare e preservare gli insetti impollinatori e conoscere meglio le tecniche legate alla produzione di miele.
- Attivazione di **tirocini** in collaborazione con l'Istituto Statale Superiore di Gazzaniga per ospitare alunne frequentanti il corso di Servizi socio Sanitari in convenzione di alternanza Scuola/Lavoro.
- In collaborazione con l'ufficio di Bergamo U.e.p.e. si è attivata l'attività di **lavoro socialmente** utile per due ragazzi che due volte alla settimana hanno frequentato la nostra struttura collaborando con i dipendenti. Il

percorso è terminato in maniera positiva per il primo inserimento, mentre per il secondo è in fase di svolgimento.

### COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Denominazione	Anno
Legami di pane	2017-2023
Doniamo energia	2019-2022

### CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa opera prevalentemente a Gandino, dove sono situati: la sede sociale e le tre strutture: CSS I Sogni, C.S.E. L'alveare e l'housing sociale "Le quattro vie". Inoltre dal' Aprile 2021 si è aperto un negozio di materiale apistico a Bergamo, in via Pizzo Redorta, dove ha sede l'associazione apicoltori Bergamo che ci dà modo interagire con la rete territoriale collegata al mondo dell'apicoltura e di farci conoscere attraverso Apilombardia in tutta la regione.

A maggio 2022 a Villa di Serio si sono inaugurati gli spazi adibiti a Cereria, Laboratorio Smielatura conto terzi e magazzino per il materiale apistico molto funzionale per la vicinanza con il negozio in Pizzo Redorta a Bergamo e centrale per la logistica territoriale degli apicoltori bergamaschi che praticano nomadismo tra la pianura e le Valli adiacenti.

### STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa I Sogni si è Costituita il 18/12/2014 per gestire la CSS Casa dei Sogni: comunità nata nel 2008 dalla ristrutturazione della scuola elementare della frazione di Cirano di Gandino, grazie all'associazione Gruppo Ge.Di. che ha permesso alla cooperativa di sviluppare l'idea e gli obiettivi avviati dai fondatori.

Ospita dieci persone in regime residenziale e sei in regime diurno. Al suo interno sono stati ricreati spazi comuni e personali che danno l'idea di una grande casa in cui ognuno abbia il proprio ruolo, spazio e dimensione. Durante il giorno, luogo di laboratori, attività e convivialità e dalle 18 in avanti, comunità vera e propria accogliente e che prepara e accompagna al giorno successivo.

## 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
2 (ass. Apicoltori / Dott. Giuliani)	Soci sovventori e finanziatori

### SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

#### Dati amministratori – CDA

Di seguito riportiamo la tabella con l'elenco degli amministratori della cooperativa, eletti nell'Assemblea dei soci del 26.05.2023

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Lucia Imberti	I sogni società coop. soc. onlus	F	57	19/06/2020	--	4	--	--	Presidente
Matteo Caglioni	I sogni società coop. soc. onlus	M	41	19/06/2020	--	3	--	--	Vice presidente
Alberto Parolini	I sogni società coop. soc. onlus	M	44	19/06/2020	--	4	--	--	Consigliere
Angela Panna	I sogni società coop. soc. onlus	F	69	30/05/2022	--	2	--	--	Consigliere

Gianantonio Giuliani	I sogni società coop. soc. onlus	M	64	26/05/2023	--	1	--	--	Consigliere
-------------------------	---	---	----	------------	----	---	----	----	-------------

### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Eletti in assemblea dei soci, durata carica tre anni.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

6 - 90%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Associazione apicoltori	Associazione di categoria

### Tipologia organo di controllo

nome	cognome	In carica dal	In carica fino a	Residente a	Carica
Giampaolo	Moretti	2023		Bergamo	Revisore dei conti

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	1	24/11/2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AGGIORNAMENTO DEI PROGETTI IN ITINERE</b></li> <li>• <b>AGGIORNAMENTO DELL'ANDAMENTO DELLA COOPERATIVA</b></li> <li>• <b>RINNOVO DEL CONTRATTO DELLE COOPERATIVE</b></li> <li>• <b>APPROVAZIONE REGOLAMENTO RISTORNI E ALTRE MODIFICHE CONSEGUENTI</b></li> <li>• <b>VARIE ED EVENTUALI</b></li> </ul>	77,77%	22,22%
2023	1	26/05/2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AGGIORNAMENTO SULLE MODIFICHE ALLO STATUTO;</b></li> <li>• <b>APPROVAZIONE BILANCIO AL 31/12/2022 E DELIBERAZIONI RELATIVE;</b></li> <li>• <b>APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE;</b></li> <li>• <b>RINNOVO CARICHE SOCIALI;</b></li> <li>• <b>VARIE ED EVENTUALI</b></li> </ul>	88,23%	11,76%
2022	1	30/05/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>APPROVAZIONE BILANCIO AL 31/12/2021 E DELIBERAZIONI RELATIVE;</b></li> <li>• <b>APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE;</b></li> </ul>	77,27%	9,09%

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ELEZIONE NUOVO CONSIGLIERE CDA;</li> <li>• VARIE ED EVENTUALI</li> </ul>		
2021	1	22/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• APPROVAZIONE REGOLAMENTO SOCI SOVVENTORI</li> <li>• COSTITUZIONE FONDO PER POTENZIAMENTO AZIENDALE</li> <li>• EMISSIONE AZIONI PER SOCI SOVVENTORI</li> </ul>	85%	17,64%
2021	2	28/06/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• APPROVAZIONE BILANCIO 2020 e DELIBERAZIONI RELATIVE</li> <li>• Approvazione Bilanci Sociale 2020</li> <li>• VARIE ED EVENTUALI</li> </ul>	80,95%	35,29%
2020	1	19/06/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• APPROVAZIONE BILANCIO 2019</li> <li>• Approvazione Bilanci Sociale 2019</li> <li>• RELAZIONE SULLA GESTIONE</li> <li>• VARIE ED EVENTUALI</li> </ul>	94%	0%



## 4. PORTATORI DI INTERESSI

### MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

#### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità*
Personale	Lavorativa	5
Soci	Finalità associative	3
Finanziatori	Istituzionale e accordi formali	5
Clienti/Utenti	Attività di interesse e di reciproco aiuto	5
Fornitori	Lavorativa	4
Pubblica Amministrazione	Coinvolgimento di progetti e finalità	3
Collettività	Iniziative, sensibilizzazione e azioni di aiuto concrete	3

#### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 35 %

#### Livello di influenza e ordine di priorità



## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

#### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: CCNL COOPERATIVE SOCIALI

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
8	di cui femmine
1	di cui under 35
4	Di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento	1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi	0	di cui maschi
2	di cui femmine	1	di cui femmine
0	di cui under 35	1	di cui under 35
0	di cui over 50	0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	1
Operai fissi	5	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	14	16
< 6 anni	9	10
6-10 anni	5	6
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
1	Responsabile dell'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	educatori
2	operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	A.S.A.
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti

1	maestro d'arte
0	operatori/trici agricoli
1	Addetto assemblaggio
1	commessa
1	cuochi/e
1	Impiegata
<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
	persone con dipendenze L 381/91	0	0
	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori dipendente con svantaggio socio della cooperativa con contratto a tempo indeterminato

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
	Master di I livello
4	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
1	Altro

***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
12	Totale dipendenti indeterminato	4	8
5	di cui maschi	3	2
7	di cui femmine	1	6

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>occasionali</b>
2	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
1	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
5	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
1	di cui femmine

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

*La cooperativa dichiara di aver rispettato il principio secondo cui "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo":*

Retribuzione annua lorda massima lavoratori dipendenti	Retribuzione annua lorda minima lavoratori dipendenti	Rapporto:
32.452 €	17.651 €	Max/min=1,84

*Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato/specializzato (full-time) - RAL*

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
5	Corso di aggiornamento per addetti antincendio - livello 2 - ai sensi D.Lgs.81/2008 e smi e D.M. 2 settembre 2021	1	5	Obbligatoria	
8	Corso per addetti antincendio - livello 2 - ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i e D.M.02 settembre 2021	1	4	Obbligatoria	

## VOLONTARI

N. volontari	Tipologia Volontari
10	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### Natura delle attività svolte dai volontari

Negli ultimi dieci anni la gestione del volontariato all'interno della nostra organizzazione ha subito diversi cambiamenti. Prima della pandemia le persone che hanno dedicato il loro tempo in termini di volontariato alla nostra cooperativa sono state circa una ventina fino ad arrivare ad un massimo di trenta persone. L'emergenza covid 19 ha portato a un ridimensionamento e a una riorganizzazione del gruppo di volontari fino ad arrivare, nel corso dello scorso anno, a una quindicina di persone. Il principale contributo che la macchina del volontariato ha dato alla cooperativa sociale I Sogni, durante l'anno 2023, è stato sicuramente una crescita della nostra organizzazione non solo in termini sociali di solidarietà, partecipazione ed inclusione, ma anche in termini economici. Questi sono i benefici che il volontariato ha apportato, e tuttora apporta, alla nostra cooperativa. Senza contare tutto il guadagno a livello di benessere sociale e relazionale, agli obiettivi raggiunti e superati grazie alla loro preziosa presenza. Presenza che richiede un lavoro di ricerca, coordinamento, monitoraggio, organizzazione, capacità comunicative e relazionali. Una macchina che richiede risorse da investire, ma che tale investimento è ripagato da questi tangibili benefici. I volontari della cooperativa I Sogni sono in totale 15, hanno un'età compresa tra i 30 e i 60 anni e ricoprono ruoli appartenenti al loro vissuto personale e collocati nelle varie attività seguendo una programmazione condivisa con tutto il personale educativo.

Stiamo valutando un'iniziativa strutturata e disegnata appositamente per valorizzare la relazione volontario-ospite Casa dei Sogni.

	MATTINA	POMERIGGIO
LUNEDÌ	2 vol. per cucito e accompagnamento 2 vol. per piscina	2 vol. parrucchieri
MARTEDÌ	2 vol. per smistamento merce allo spazio hub	1 vol. estetiste per la cura del sé
MERCOLEDÌ		
GIOVEDÌ	2 vol. per ritiro eccedenze alimentari e smistamento merce allo spazio hub	
VENERDÌ	1 vol. per falegnameria e trekking	1 vol. per cucito
SABATO	1 vol. per trasporti	
DOMENICA/EXTRA	1 vol. per trekking e accompagnamento alle varie attività	
A BISOGNO	2 vol. per trasporti	

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica (Dott. Giampaolo Moretti )	1.020,00
Dirigenti	Nessun compenso	0,00
Associati	Nessun compenso	0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non previsto**



## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2023

Nell'anno 2023 la cooperativa I Sogni ha consolidato la propria situazione economica e sociale.

Nel gruppo dei diurni del CSE L'Alveare si è inserito un nuovo utente di Casnigo, L.C. a tempo parziale e non ci sono state dimissioni, mentre per quanto riguarda il gruppo degli ospiti residenziali della CSS I Sogni da settembre è stata inserita la sig.ra S.D. per valutare il suo grado di autonomia e un possibile passaggio all'Housing "Le quattro vie".

Oltre alle attività programmate settimanalmente (alleghiamo una settimana tipo) abbiamo proposto la vacanza al mare al Lido Cavallino in una struttura attrezzate molto fruibile per le nostre esigenze, tale da riproporla anche per il 2024.

A settembre per un gruppo ristretto di utenti e volontari si è ri-proposto la cinque giorni a Cattolica organizzata dalla Spi Cgl, visto le continue difficoltà incontrate in questi anni a livello organizzativo si è deciso di non aderire per quest'anno in corso. Stiamo valutando un'iniziativa strutturata e disegnata appositamente per valorizzare la relazione volontario-ospite Casa dei Sogni.

Nei mesi estivi inoltre si sono organizzate le gite in giornata generalmente di mercoledì improntate sulla scoperta del territorio e di socializzazione con altre realtà.

Il progetto **Cum-Pane** è continuato per il sesto anno consecutivo e da giugno ci siamo trasferiti nella nuova sede collocata nell' **Housing** "Le quattro Vie".

Abbiamo finalizzato e ufficializzato l'utilizzo della seconda parte dell'edificio per il progetto "**Stazione di Posta**" dell'ambito "Media Valle Seriana, progetto PNRR che prevede un aiuto concreto per le persone in emergenza abitativa e momentaneamente affidate ai servizi sociali territoriali per ri-progettare la propria vita. Sono stati ufficializzati i passaggi con il comune di Gandino e i lavori inizieranno nella seconda metà del 2024.

Il progetto **Apincontriamoci** si è consolidato con l'assunzione di due dipendenti per la gestione dei laboratori di smielatura e cereria. Abbiamo terminato la rendicontazione del progetto a FinLombarda ottenendo la seconda tranche del finanziamento e le tre premialità raggiunte:

- realizzazione progetto - aumento capitale sociale - incremento personale dipendenti della cooperativa

per un totale di 89.000 euro a fondo perduto e siamo stati invitati in regione per presentare Apincontriamoci tra i cinque progetti meritevoli dei 25 finanziati.

Si è formalizzato un accordo di collaborazione con la cooperativa San Martino e abbiamo effettuato i primi inserimenti lavorati sociali sia al negozio di Pizzo Redorta che a Villa di Serio.

Abbiamo continuato a seguire i due apiari dell'Italgen di Villa di Serio e di Palazzo Moroni in città Alta e partecipato al progetto di Bergamo Città amica delle api con il FAI e Orto Botanico.

Abbiamo continuato la collaborazione con l'**Uepe** per le messe alla prova, lavori socialmente utili e continuato con i tirocini formativi con la scuola di operatore socio sanitario di Gazzaniga.

Inoltre abbiamo stipulato la convenzione con l'ABF di Bergamo, Albino e Clusone per consentire di svolgere il tirocinio formativo per ASA e OSS.

Nella scuola primaria di Fiorano al serio per le giornate In-super-abili siamo andati a presentare il nostro laboratorio di argilla e a realizzarlo con gli utenti, educatori e alunni.

### Progetti Artistici

Gli ospiti della casa dei Sogni hanno continuato l'esperienza dei laboratori artistici di pittura e argilla.

In collaborazione con il Comune di Casnigo e la biblioteca di Gandino abbiamo allestito la scenografia per la lettura con accompagnamento musicale ("Quel mattino a Lampedusa").

Il valore aggiunto di tutte le attività che stiamo portando avanti si può sintetizzare nel coinvolgimento attivo degli utenti della casa dei Sogni, del CSE l'Alveare e delle persone e enti territoriali in cui stiamo operando.

Obiettivi: crescita delle azioni di accoglienza e progettualità innovative condivise con le amministrazioni e il territorio, potenziamento dello sguardo verso il mondo del lavoro per chi incontra difficoltà ad inserirsi in questo mercato che sempre più è regolato da principi competitivi del massimo profitto, attenzione verso le famiglie in stato di bisogno attraverso momenti di sollievo e sostegno economico con la distribuzione dei pacchi alimentari. Sensibilizzazione educativa verso la cittadinanza e nelle scuole con momenti dedicati.

Far conoscere la nostra realtà al di fuori della Val Gandino e migliorare l'integrazione sociale tra realtà comunitarie come la nostra e la cittadinanza.

### OUTPUT ATTIVITÀ

- Assunto due persone disoccupate.
- Percorso di sollievo nel fine settimana per un ragazzo autistico di 23 anni residente a Villongo.
- Concluso una messa alla prova con esito positivo.
- Attivati 2 tirocini formativi con la scuola di operatore socio sanitario della scuola superiore di Gazzaniga.
- Continua la collaborazione con l'associazione apicoltori di Bergamo, la Montello S.p.a., il FAI, l'Italgen e l'orto botanico.
- Distribuito 1355 pacchi alimentari per circa 12.180 kg. di cibo recuperati in buona parte dallo spreco alimentare della grossa distribuzione e in parte dal banco alimentare.
- Inaugurato in Via Dante a giugno l'housing sociale e trasferito lo spazio Hub.

### TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

**Nome Del Servizio: CSS I SOGNI**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA SOCIO SANITARIA**

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
	soggetti con dipendenze

	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	Anziani
	Minori

**Nome Del Servizio: CSE L'ALVEARE**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 245**

**Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA SOCIALE ED EDUCATIVA**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
	soggetti con dipendenze
	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	Anziani
	Minori

### **Tipologia attività esterne Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale**

La programmazione settimanale della CSS I Sogni e del CSE L'Alveare prevede svariate attività esterne alla struttura che rappresentano per gli ospiti occasione di socializzazione e incontro con la comunità. In particolare, di seguito sono riportate le attività svolte con regolarità, a frequenza settimanale:

- frequenza delle piscine di Parre e aumento a due volte a settimana e di quelle esterne di Casnigo e Seriate nei mesi estivi;
- spesa presso il Conad di Leffe e Isla Bonita Pagliaroli di Villa di Serio;
- ritiro eccedenze alimentari presso il supermercato Gigante di Albino e ritiro mensile presso il Banco Alimentare e relativo smistamento presso lo spazio Hub;
- ginnastica presso la palestra dell'Oratorio di Cirano;
- passeggiate sul territorio e commissioni presso farmacia, biblioteca e negozi del paese;
- Attività di yoga con il gruppo Noialtri
- Lettura in biblioteca di storie
- Messa domenicale a Cirano o a Gandino,
- Laboratori di cucito presso lo spazio Hub;
- Prosegue la collaborazione con l'Associazione apicoltori che vede gli utenti della cooperativa aiuto-commessi presso il punto vendita di Bergamo per due giorni settimanali e impegnati in diverse attività manuali correlate al negozio;

Lungo l'arco dell'anno, inoltre, diversi sono gli eventi organizzati dalla cooperativa aperti alla comunità o, viceversa, la partecipazione degli ospiti ad avvenimenti esterni sul territorio. Tali appuntamenti consentono di entrare in contatto con altre realtà, intessere reti di relazioni, sviluppare reale integrazione nella comunità, donare visibilità ai progetti della cooperativa e valorizzarne l'operato. Le seguenti sono le iniziative a cui si ha partecipato durante l'anno 2023:

- Visita guidata ad una mostra presso la Galleria di Arte Moderna e Contemporanea di Bergamo;
- Attività con il CRE di Parre e festa conclusiva organizzata negli spazi esterni della sede di Cirano, che ha visto un notevole afflusso di partecipanti, per un momento di svago e condivisione;
- Gita in Città Alta con visita guidata a Villa Moroni, dimora storica del FAI e sede dell'apiario bio-sociale gestito dalla cooperativa;
- Vacanza estiva al Lido Cavallino per tutti gli ospiti della CSS e alcuni diurni;
- Collaborazione con l'associazione Kayak Sarnico per l'organizzazione di una giornata estiva durante la quale i ragazzi hanno avuto la possibilità di vivere l'esperienza in kayak al lago;
- Frequentazione del Canile di Colzate per uscite di accompagnamento di cani;
- Gite estive sul territorio in ambiente montano (laghetto di Gromo, frazione Ganda, Monte Farno...);
- Partecipazione alla Festa patronale di Barzizza presso cui si incontrano diverse realtà del territorio che operano nel settore della disabilità;

- Partecipazione di alcuni ospiti ai Giochi di “Liberetà” a Cattolica, accompagnati da tre e alcuni volontari;
- Collaborazione con l’Associazione Volontariato Valle Seriana che propone regolarmente a 5 ragazze delle uscite di tempo libero sul territorio (pizzate, bowling, gite all’aria aperta, cinema, passeggiate, capodanno, ecc.);
- Partecipazione con una bancarella di vendita di miele e manufatti artistici presso la Festa del Mais Spinato e dei mercatini di Natale di Cirano e Gandino;
- Collaborazione con la Scuola Primaria di Fiorano attraverso laboratori artistici in occasione della Giornata Per la Disabilità;
- Visita itinerante dei presepi di Gandino;
- Organizzazione di un pranzo condiviso aperto a familiari, volontari e amici della cooperativa in occasione delle festività natalizie.

#### TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
2	Disoccupato	2	-
20	Disagio sociale	-	-

**Durata media tirocini (mesi): - 2**

**% buon esito: - 2**

#### Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Famiglie in stato di bisogno e emarginazione sociale. Soggetti in situazione di difficoltà economica e persone con difficoltà a socializzare.

#### Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Mantenimento del posto di lavoro e ingaggio sociale per le nuove situazioni.

#### Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Accreditamento Socio Sanitario per la CSS I Sogni e CSE L’alveare.

Idoneità del negozio in Pizzo Redorta -BG- per la vendita di materiale apistico.

Idoneità per il laboratorio di smielatura conto terzi da parte di ATS.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione è ottimale in quanto la tenuta dei servizi offerti, la risposta per l'inserimento di nuovi casi emergenziali, l'offerta di nuovi metodi comunicativi e socializzanti posti dalla situazione straordinaria dell'emergenza pandemica ha evidenziato la solidità dell'organizzazione, oltre che sulla carta anche in termini operativi e umani.

Gli obiettivi educativi sono stati raggiunti nella maggiore parte degli utenti.

L'altro obiettivo che ci eravamo dati di ampliare la cooperativa di tipo B è stato centrato grazie all'apertura del laboratorio di smielatura e lavorazione della cera d'api all'inizio di maggio a Villa di Serio: l'assunzione di una persona disoccupata e il consolidamento della collaborazione con l'associazione apicoltori bergamaschi a favorito l'avviamento della nuova attività. Inoltre la partecipazione dei ragazzi della casa dei sogni due volte a settimana alla bottega in Bergamo sta continuando. Inoltre attraverso la convenzione con la San Martino e mestieri Lombardia stiamo iniziando a inserire persone svantaggiate in tirocini lavorativi sociali.

Continua la collaborazione con il FAI a Palazzo Moroni in città alta e con l'azienda di energie rinnovabili Italgen di Villa di Serio, e consolidato quella con l'Azienda Montello Spa e la Signora Lilliana Ferrari Sancinelli.

A Giugno si è inaugurato la nuova casa in centro a Gandino: "HOUSING SOCIALE presso le quattro vie Abitare insieme in Val Gandino", finanziati dal bando GAL e da fondazione Cariplo.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

I fattori che rileviamo come critici che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono l'aumento dei costi del personale per l'adeguamento contrattuale e l'aumento dei costi di gestione, quindi si è deciso di applicare l'adeguamento Istat in accordo con la società servizi e le famiglie degli utenti.

Inoltre stiamo riscontrando una certa difficoltà a reperire personale qualificato in al

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	94,395	60,884	216,496	158,251	134,674	133,840
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	50,505	56,347	-	-	-	
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	487,125	557,971	312,115	196,053	224,194	195,183
Ricavi da Privati-Imprese	30,094	109,837	7,239	-	-	
Ricavi da Privati-Non Profit	150	1,459	3,264	-	-	
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2,307	5,508	1,600	-	-	
Ricavi da altri	2,864	10,371	11,154	742	15,993	835
Contributi pubblici	7,391	23,127	10,907	23,099	-	1,375
Contributi privati	34,473	20,720	21,860	23,640	17,640	30,824
<b>Totale</b>	<b>709,305</b>	<b>846,225</b>	<b>584,635</b>	<b>401,785</b>	<b>392,502</b>	<b>362,056</b>
<i>verifica</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

#### *Patrimonio:*

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Capitale sociale	78,881	71,681	14,150	7,775	3,200	425
Totale riserve	250,225	232,768	192,945	169,068	131,829	123,416
Utile/perdita dell'esercizio	20,704	17,997	41,054	24,616	38,392	8,672
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>349,810</b>	<b>322,446</b>	<b>248,149</b>	<b>201,459</b>	<b>173,420</b>	<b>132,513</b>
<i>verifica</i>			<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Conto economico:**

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	20,704	17,997	41,054	24,616	38,392	8,672
Eventuali ristorni a Conto Economico	20,000	71,156	13,600	7,275	2,675	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	23,157	18,728	40,879	24,618	38,357	8,742

CAPITALE SOCIALE D

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2023	2022	2021	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	25461	20,456	13,425	7,100	2,925	125
capitale versato da soci sovventori/finanziatori						
capitale versato da soci persone giuridiche	50025	50,050				
capitale versato da soci cooperatori ordinari	3345	1,075	600	525	75	150
capitale versato da soci cooperatori volontari	50	100	125	150	200	150

numero soci 2023

0 - - - - -

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023	2022
cooperative sociali		-
associazioni di volontariato		-
ALTRO:		-
ASSOCIAZIONE PRODUTTORI APISTICI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO	50025	50,025
GRUPPO GE.DI. GENITORI DI DISABILI ONLUS		25

**Valore della produzione:**

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	709,305	846,225	584,635	401,785	392,502	362,056



**Costo del lavoro:**

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	384,073	329,924	325,600	271,088	250,083	223,302
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	14,735	11,119	1,190	1,181	5,057	0
<b>Totale:</b>	<b>398,809</b>	<b>341,043</b>	<b>326,790</b>	<b>272,269</b>	<b>255,140</b>	<b>223,302</b>
Peso su totale valore di produzione	56%	40%	56%	68%	65%	62%

Capacità di diversificare i committenti

**Fonti delle entrate****2022:**

2022	cod.	Enti pubblici	cod.	Enti privati	Totale	Verifica
Vendita merci	11a	171	11b	160,604	160,775	-
Prestazioni di servizio	12a	144,730	12b	10,768	155,498	-
Lavorazione conto terzi	13a	-	13b	-	-	-
Rette utenti	14a	-	14b	348,304	348,304	-
Altri ricavi	15a	-	15b	-	-	-
Contributi e offerte	16a	7,391	16b	34,473	41,864	-
Grants e progettazione	17a	-	17b	-	-	-
Altro	18a	-	18b	2,864	2,864	-
<b>Totale</b>		<b>152,292</b>		<b>557,013</b>	<b>709,305</b>	

**Verifica****Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:**

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	152,292	21%
Incidenza fonti private	557,013	79%

**A RISTORNO**

-136,919

## 7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel 2023 continua la produzione di energia elettrica attraverso l'impianto fotovoltaico di 11 kW. Si continua con l'uso di prodotti ecologici per le pulizie e detersivi ecologici per il bucato e il lavaggio dei piatti. Continua la nostra attenzione per la raccolta differenziata e il risparmio idrico e di GAS naturale. Promoviamo azioni di sensibilizzazione ambientali attraverso il progetto Apincontriamoci, le scuole, il FAI e l'orto Botanico.

Attenzione particolare a ridurre i consumi energetici nelle attività quotidiane e a non sprecare risorse in azioni inutili.

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività e descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'Housing sociale in via Dante a Gandino è un intervento finalizzato anche alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di un bene privato in disuso che andrà ad assolvere ad un interesse pubblico funzionale allo sviluppo di un'attività sociale.

Un' intervento a tutela del decoro urbano e al recupero di un luogo in disuso e degradato funzionale allo sviluppo di attività sociali in aree rurali.

Per il progetto Apincontriamoci: all'Italgen l'intervento è di recupero di un'area industriale riconvertita e abbandonata finalizzata alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali. Mentre per Palazzo Moroni a tutela della biodiversità e del patrimonio culturale di Bergamo in uno spazio che era abbandonato.

Per i laboratori di Cereria e Smielatura di Villa di Serio sono interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali che offrano e facilitano l'inserimento di persone svantaggiate nel modo del lavoro, sostengano le nuove realtà produttive apistiche e offrano una qualità migliore e controllata agli apicoltori.

### Riferimento geografico e coinvolgimento della comunità di:

Val Gandino, Provincia di Bergamo e Regione Lombardia.

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**La COOPERATIVA sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

**La COOPERATIVA sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No

## **10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

*L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.*

*Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.*

**Il presidente**

**IMBERTI LUCIA**

"La sottoscritta IMBERTI LUCIA nata a CASNIGO il 24/10/1964 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del d.p.r. n. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante copia informatica del documento in origine informatico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale." (artt. 23 bis, comma 2, ultimo capoverso, d.lgs 82/2005 e 6 del d.p.c.m. 13 novembre 2014)"