

Bilancio Sociale 2021

I SOGNI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



**Società Cooperativa Sociale Onlus
Via Sotto gli Orti, 3 - Gandino (BG)
C.F. e P.IVA 04033560162**

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017

Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
RIFERIMENTI NORMATIVI.....	6
MODALITÀ DI APPROVAZIONE.....	6
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE.....	6
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)	7
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE.....	10
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) ..	10
CONTESTO DI RIFERIMENTO	10
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	10
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA.....	11
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI .	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	13
4. PORTATORI DI INTERESSI	15
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)	16
Occupazioni/Cessazioni:	16
Assunzioni/Stabilizzazioni:	16
Composizione del personale.....	17
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	22

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2021.....	23
DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO.....	24
OUTPUT ATTIVITÀ.....	26
TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A).....	26
Tipologia attività esterne Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale.....	28
TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B).....	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Mantenimento del posto di lavoro e ingaggio sociale per le nuove situazioni.....	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	31
Capacità di diversificare i committenti	32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
Tipologia di attività e descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	34
Riferimento geografico e coinvolgimento della comunità di:.....	34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35
La COOPERATIVA sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	35
La COOPERATIVA sociale ha acquisito il Rating di legalità?	35
La COOPERATIVA sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	36

PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa sociale I Sogni Società Cooperativa Sociale Onlus di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla cooperativa stessa.

Il nostro bilancio sociale non è un semplice adempimento contabile, ma uno strumento utile alla cooperativa che le permette di osservare e rendicontare il rispetto dei principi cooperativistici che sono la base dell’attività di una cooperativa, l’utilità sociale, il livello dei risultati raggiunti e di porsi nuovi obiettivi.

Nonostante l’anno 2021 sia stato caratterizzato da fatiche altalenanti per contenere la diffusione del covid 19, la cooperativa è riuscita a lavorare e sviluppare progetti impegnativi che in seguito illustreremo grazie all’impegno dei soci lavoratori dipendenti e dei volontari che collaborano con la Casa dei Sogni.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questa quarta edizione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- lasciare una testimonianza di questo anno
- informare il territorio e le realtà a noi collegate

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Imberti Lucia

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I **principi** che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- I. **RILEVANZA:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- II. **COMPLETEZZA:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA':** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi /manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA':** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA:** le informazioni devono essere espresse in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **ATTENDIBILITA':** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;

- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Dal punto di vista normativo questo bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti:
Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”.

Questo **bilancio sociale** è quindi **predisposto ai sensi dell’articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017.**

MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e condiviso nell’**assemblea dei soci** che ne delibera l’approvazione. Sarà poi depositato presso il Registro delle Imprese.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l’Assemblea dei soci.

Verrà inviato ai clienti e consegnato a tutti i dipendenti.

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese. Verrà inoltre pubblicato sul sito della Cooperativa.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	I SOGNI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	04033560162
Partita IVA	04033560162
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	COOPERATIVA SOCIALE
Indirizzo sede legale	VIA SOTTO GLI ORTI, 3
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	04033560162
Telefono	035/745466
Fax	
Sito Web	www.cooperativaisogni.it
Email	amministrazione@cooperativaisogni.it
Pec	isognionlus@legalmail.it
Codici Ateco	87.3 – 16.29.19 – 88.1 – 88.99

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Cooperativa s'ispira ai seguenti principi: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa non ha finalità speculativa e sta perseguendo le seguenti finalità:

- 1) Si impegna attivamente contro ogni fenomeno di emarginazione sociale, prioritariamente quella dei disabili e di tutti quelli che subiscono processi di estraneizzazione e alienazione dal loro ambito sociale e culturale.
- 2) Sta incrementando il livello di conoscenza sociale, di sensibilità e mobilitazione dell'opinione pubblica nell'affrontare le problematiche connesse alla emarginazione per favorire il maggior livello di partecipazione e coinvolgimento dell'intera comunità sociale.
- 3) La cooperativa rappresenta un punto di riferimento di confronto e di sostegno di tutte le famiglie che si trovano a dover fronteggiare le molteplici problematiche sanitarie e sociali che la condizione presenta, analisi dei diritti e dei doveri e conoscenza delle leggi esistenti in materia.

La Cooperativa sta perseguendo questi obiettivi attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari e educativi;
- lo svolgimento di attività produttive nelle quali realizzare l'inserimento anche lavorativo delle persone svantaggiate.

La Cooperativa ha configurato la propria organizzazione amministrativa in modo da consentire la netta separazione delle gestioni dei due diversi scopi (A e B) e alle varie attività esercitate attraverso l'istituzione di contabilità separate.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, sta cooperando attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa sta realizzando i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale:

A) l'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività nonché di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate, quali:

- 1) progettare e gestire servizi socio assistenziali ed educativi;
- 2) progettare e gestire Comunità Socio Sanitarie;
- 3) svolgere attività e servizi di riabilitazione;
- 4) gestire centri diurni residenziali di accoglienza e socializzazione, finalizzati anche al miglioramento della qualità della vita, gestione di case vacanza;
- 5) attività e servizi di assistenza domiciliare, trasporto disabili per cure, per visite mediche e per esami di laboratorio;
- 6) attività di assistenza infermieristica e sanitaria non specialistica (con esclusione delle attività riservate per legge a professionisti abilitati) e di collaborazione domestica anche a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici e privati;
- 7) interventi miranti alla progressiva socializzazione ed integrazione sociale e culturale;
- 8) integrazioni miranti allo svolgimento di attività ricreative, ludiche, sportive, educative e culturali;
- 9) attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- 10) attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e affermazione dei loro diritti;
- 11) promozione culturale in ogni forma e modo ritenuto utile al raggiungimento dello scopo sociale: pubblicità, animazione, allestimento fiere e mostre, collaborazioni con associazioni anche in ambito socio-educativo;
- 12) trasporto disabili, minori e terza età;
- 13) istituire organizzare e gestire, corsi di formazione professionale, utilizzando anche finanziamenti privati, e/o statali, regionali, provinciali, degli enti locali e della Comunità Europea, per formare lavoratori ovvero disoccupati, anche su committenza di enti e soggetti pubblici ed all'uopo, stipulare relativi contratti o convenzioni in base alle normative vigenti;

B) Provvedere all'organizzazione e gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di

commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione.

In particolare la cooperativa al fine di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, giusta legge 381/91 art. 1 lettera b), potrà svolgere i seguenti servizi:

a) l'attività di promozione e l'organizzazione e gestione di laboratori, centri di offerta di servizi integrati, nel rispetto della legislazione di settore, per lo sviluppo di occasioni di lavoro e la selezione e l'impiego con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati o appartenenti alle fasce deboli, quali a titolo esemplificativo: la gestione e lo sviluppo di sistemi di orientamento, lo sviluppo di politiche di alternanza, di tirocini formativi, d'integrazione di sistemi di formazione continua e di mobilità anche in collaborazione con agenzie di lavoro interinale e società specializzate nella ricerca del personale;

b) l'organizzazione e gestione di attività manifatturiere, di servizio e commerciali,

c) attività di assemblaggio;

d) la coltivazione di terreni, l'attività di zootecnia, la gestione di serre, impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai, la raccolta e la commercializzazione di tutti i prodotti ottenuti;

e) gestione di attività agrituristica;

f) allevamento di animali domestici e di alcune specie consentite di animali selvatici;

g) trasformazione e vendita dei prodotti ottenuti dall'attività agricola;

h) l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e falciatura sia manuali che meccanizzata, la realizzazione e la manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante;

i) assistenza amministrativa e tecnica in ambito agricolo;

j) l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering;

k) commercio ambulante di prodotti alimentari e non alimentari;

l) confezionamento e commercializzazione di oggetti e di prodotti artigianali. Laboratori atti a promuovere lo sviluppo cognitivo di soggetti diversamente abili;

m) raccolta, compilazione ed elaborazione pratiche a carattere socio-assistenziale;

n) raccolta e gestione banche dati per il settore pubblico e privato e servizio esecuzioni pratiche in enti locali per conto terzi.

Nei limiti e secondo i modi previsti dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da un regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci e fatta esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative e integrative.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Attività sociali territoriali con diversi comuni della media Valle Seriana, le scuole elementari e medie di Gandino, Cazzano e Casnigo per il progetto di lotta allo spreco alimentare e contrasto alla povertà e inclusione di soggetti emarginati.

- **Attività sociali territoriali** con diverse scuole della media Valle Seriana per il progetto “apincontriamoci” per sensibilizzare i giovani a rispettare e preservare gli insetti impollinatori e conoscere meglio le tecniche legate alla produzione di miele.
- Attivazione di **tirocini** in collaborazione con l’Istituto Statale Superiore di Gazzaniga per ospitare alunne frequentanti il corso di Servizi socio Sanitari in convenzione di alternanza Scuola/Lavoro.
- In collaborazione con l’ufficio di Bergamo U.e.p.e. si è attivata l’attività di **lavoro socialmente** utile per due ragazzi che due volte alla settimana hanno frequentato la nostra struttura collaborando con i dipendenti. Il percorso è terminato in maniera positiva per il primo inserimento, mentre per il secondo è in fase di svolgimento.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Denominazione	Anno
Legami di pane	2017-2018
Doniamo energia	2019

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa opera prevalentemente a Gandino, dove ha sede la struttura, ma anche in provincia di Bergamo. Nell’aprile 2021 si è aperto un negozio di materiale apistico a Bergamo, in via Pizzo Redorta, dove ha sede l’associazione apicoltori Bergamo che ci dà modo interagire con la rete territoriale collegata al mondo dell’apicoltura e di farci conoscere attraverso Apilombardia in tutta la regione.

STORIA DELL’ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa I Sogni si è Costituita il 18/12/2014 per gestire la CSS Casa dei Sogni: comunità nata nel 2008 dalla ristrutturazione della scuola elementare della frazione di Cirano di Gandino, grazie all’associazione Gruppo Ge.Di. che ha permesso alla cooperativa di sviluppare l’idea e gli obiettivi avviati dai fondatori.

Ospita dieci persone in regime residenziale e sei in regime diurno. Al suo interno sono stati ricreati spazi comuni e personali che danno l’idea di una grande casa in cui ognuno abbia il proprio ruolo, spazio e dimensione. Durante il giorno, luogo di laboratori, attività e convivialità e dalle 18 in avanti, comunità vera e propria accogliente e che prepara e accompagna al giorno successivo.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
2 (ass. Apicoltori / Dott. Giuliani)	Soci sovventori e finanziatori

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA

Di seguito riportiamo la tabella con l'elenco degli amministratori della cooperativa, eletti nell'Assemblea dei soci del 19.06.2020

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Lucia Imberti	I sogni società coop. soc. onlus	F	57	19/06/2020	--	3	--	--	Presidente
Matteo Caglioni	I sogni società coop. soc. onlus	M	41	19/06/2020	--	2	--	--	Vice presidente
Alberto Parolini	I sogni società coop. soc. onlus	M	44	19/06/2020	--	3	--	--	Consigliere

Agnese Merla	I sogni società coop. soc. onlus	F	35	19/06/2020	--	1	--	--	Consigliere
Francesco Ravasio	I sogni società coop. soc. onlus	M	70	19/06/2020	--	3	--	--	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Eletti in assemblea dei soci, durata carica tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

12 - 90%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Gruppo Ge.Di.	Associazione di volontariato
Associazione apicoltori	Associazione di categoria

Tipologia organo di controllo

nome	cognome	In carica dal	In carica fino a	Residente a	Carica
Gianantonio	Giuliani	2019		Bergamo	Revisore dei conti

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	22/12/2021	<ul style="list-style-type: none"> • APPROVAZIONE REGOLAMENTO SOCI SOVVENTORI • COSTITUZIONE FONDO PER POTENZIAMENTO AZIENDALE • EMISSIONE AZIONI PER SOCI SOVVENTORI 	85%	17,64%
2021	2	28/06/2021	<ul style="list-style-type: none"> • APPROVAZIONE BILANCIO 2020 e DELIBERAZIONI RELATIVE • Approvazione Bilanci Sociale 2020 • VARIE ED EVENTUALI 	80,95%	35,29%
2020	1	19/06/2020	<ul style="list-style-type: none"> • APPROVAZIONE BILANCIO 2019 • Approvazione Bilanci Sociale 2019 • RELAZIONE SULLA GESTIONE • VARIE ED EVENTUALI 	94%	0%

2019	1	19/06/2019	<ul style="list-style-type: none">• APPROVAZIONE BILANCIO 2018• Approvazione Bilanci Sociale 2018• RELAZIONE SULLA GESTIONE• VARIE ED EVENTUALI	94%	0%
2019	1	21/01/2019	<ul style="list-style-type: none">• Relazione sull'andamento della Cooperativa• Varie e eventuali	76%	0%

4. PORTATORI DI INTERESSI

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità*
Personale	Lavorativa	5
Soci	Finalità associative	1/2
Finanziatori	Istituzionale e accordi formali	3
Clienti/Utenti	Attività di interesse e di reciproco aiuto	4/5
Fornitori	Lavorativa	4
Pubblica Amministrazione	Coinvolgimento di progetti e finalità	
Collettività	Iniziative, sensibilizzazione e azioni di aiuto concrete	1/2

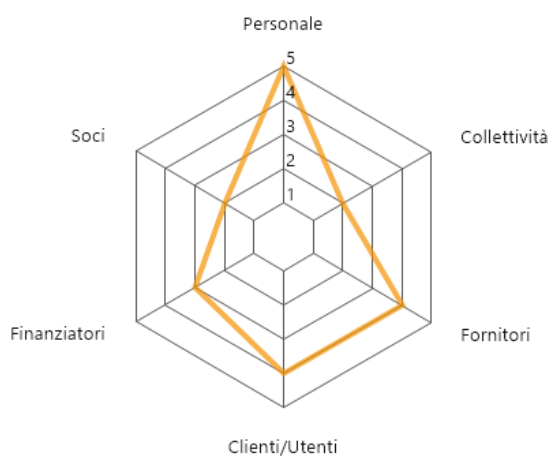
SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 35 %

Livello di influenza e ordine di priorità

GRAFICO STAKEHOLDER



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Il totale dei **lavoratori dipendenti** è: **14**

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
8	di cui femmine
0	di cui under 35

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*	0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi	0	di cui maschi
1	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
1	di cui over 50	0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	5	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	16	14
< 6 anni	16	14
6-10 anni		
11-20 anni		
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
1	Responsabile dell'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
3	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti

0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	commessa
0	cuochi/e
0	camerieri/e
Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
	Totale persone con svantaggio	0	0
	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
	persone con dipendenze L 381/91	0	0
	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
	Laurea Magistrale
	Master di I livello
5	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
	Altro

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	4	8
5	di cui maschi	3	2
7	di cui femmine	1	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La cooperativa dichiara di aver rispettato il principio secondo cui "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo":

Retribuzione annua lorda massima lavoratori dipendenti	Retribuzione annua lorda minima lavoratori dipendenti	Rapporto:
27.840,8	17.439,12	Max/min=1,6

Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato/specializzato (full-time) - RAL

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
155	Attività future, ruoli all'interno della cooperativa e proposte formative	11	15	Non obbligatoria	3.500,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	RISCHIO BASSO - FORMAZIONE SPECIFICA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL D. LGS 81/08 E SMI	3 (Zenoni Silvia, Elena Adelasio, Scaburri Lucia)	4	Obbligatoria	105,00
8	FORMAZIONE GENERALE SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS.81/2008 E SMI	2 (Elena Adelasio, Scaburri Lucia)	4	Obbligatoria	60,00
40	CORSO AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO	10 (Barcella, Bonandrini, Bonini, Bosio, Bottani,	4	Obbligatoria	Omaggio

		Caglioni, Merla, Parolini, Poma e Ratti)			
32	RLS	1	32	Obbligatoria	450,00

VOLONTARI

N. volontari	Tipologia Volontari
21	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari della cooperativa I Sogni, durante l'anno 2021, sono riusciti a donare in modo personale, spontaneo e gratuito il loro tempo prezioso soprattutto in un periodo di pandemia per causa del Covid-19. Per loro libera scelta hanno svolto attività a favore della comunità e del bene comune, mettendo a disposizione, oltre che il proprio tempo, le proprie capacità per promuovere risposte ai bisogni delle persone e della nostra comunità. Gratuità dell'impegno, libertà dell'impegno, fine dell'attività e autonomia dell'attività sono gli elementi qualificanti delle loro azioni le quali hanno contribuito, oltre che alla preziosa continuità delle relazioni tra gli ospiti della casa, ad una crescita delle attività stesse svolte nell'arco della settimana.

I volontari della cooperativa I Sogni sono in totale 21, hanno un'età compresa tra i 30 e i 60 anni e ricoprono ruoli appartenenti al loro vissuto personale e collocati nelle varie attività seguendo una programmazione condivisa con tutto il personale educativo.

	MATTINA	POMERIGGIO
LUNEDÌ	1 vol. per cucito e accompagnamento 1 vol. per piscina	2 vol. parrucchieri
MARTEDÌ	2 vol. per smistamento merce allo spazio hub	3 vol. estetiste per la cura del sè
MERCOLEDÌ		
GIOVEDÌ	3 vol. per ritiro eccedenze alimentari e smistamento merce allo spazio hub	1 vol. come consulente nell'Equipe educativa dei dipendenti
VENERDÌ	1 vol. per falegnameria e trekking	1 vol. per cucito
SABATO	1 vol. per gestione indifferenziata	

DOMENICA/EXTRA	1 vol. per trekking e accompagnamento alle varie attività	
A BISOGNO	Dott. SILVESTRO Dott. PAOLO consulenza medica	2 vol. per consulenza infermieristica

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica (Dott. Giuliani)	728,00
Dirigenti	Nessun compenso	0,00
Associati	Nessun compenso	0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non previsto**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2021

Nell'anno 2021 la cooperativa I Sogni ha consolidato la propria situazione economica e sociale.

Abbiamo riaperto tutti i servizi di accoglienza a pieno regime, dimesso P.G. e inserito A.R. per i residenziali, mentre il gruppo dei diurni è rimasto invariato e siamo riusciti a garantire l'apertura annuale.

Oltre alle attività programmate settimanalmente (alleghiamo una settimana tipo) abbiamo proposto due momenti di vacanza: una al Lago di Garda a giugno e a settembre al mare a Cattolica, oltre alle gite giornaliere del periodo estivo.

Abbiamo sviluppato il progetto **Cum-Pane** per il quarto anno consecutivo e ci è stata donata una casa in centro al paese di Gandino dove sposteremo lo spazio Hub e andremo a sviluppare un progetto di **Housing sociale** sperimentale. Abbiamo ottenuto un finanziamento da parte del GAL di 180.000 per ristrutturare l'immobile.

Il progetto **Apincontriamoci** si è sviluppato attraverso l'accordo formale con l'associazione apicoltori Bergamo che ha portato nell'Aprile 2021 all'apertura del negozio di materiale apistico in Via Pizzo Redorta a Bergamo e alla progettualità per l'apertura dei laboratori di Cereria e Smielatura conto terzi: sviluppato attraverso l'acquisto del macchinario per la lavorazione della cera, grazie alla donazione della Montello Spa e individuato dopo una lunga e minuziosa ricerca lo spazio idoneo a tali attività: un'area di 500 mq2 a Villa di Serio. Per tale progetto abbiamo fatto richiesta alla regione Lombardia di una capitalizzazione di circa 180.000 mila euro approvando il regolamento per l'ingresso nella cooperativa dei soci sovventori.

E' previsto per l'anno 2022 l'ingresso dell'associazione apicoltori bergamaschi e del Dott.re Giuliani come soci sovventori e la sistemazione dell'immobile in Via Dante a Gandino.

Abbiamo inoltre spostato l'apiario di Roerò in parte all'Italgen di Villa di Serio e in parte a Palazzo Moroni in città Alta e aderito al progetto di Bergamo Città amica delle api con il FAI e Orto Botanico, mentre collaboriamo con Ambasciatori Mieli d'Italia per un progetto nazionale "Lezioni di Miele" di didattica nelle scuole regionali, fornendo il materiale e le arnie decorate per ogni regione d'Italia.

Nuova vita al cedro: la cooperativa ha collaborato con le amministrazioni locali, la cooperativa sociale "Il cantiere Verde" realtà del territorio che si occupa di manutenzione del verde, artisti scultori del posto per organizzare una mostra collettiva con le scuole del plesso della ValGandino.

Abbiamo continuato la collaborazione con l'**Uepe** per le messe alla prova, lavori socialmente utili e continuato con i tirocini formativi con la scuola di operatore socio sanitario di Gazzaniga.

Ripartiremo con la collaborazione delle **scuole** territoriali organizzando visite nella nostra struttura per giornate di sensibilizzazione e conoscitive della nostra realtà: laboratori e momenti di api didattica.

Doniamo Energia: Inoltre stiamo costruendo con l'ambito di Clusone la progettualità 2022 per gli ingressi educativi specifici nelle scuole dell'alta valle Seriana per trattare i temi di lotta allo spreco alimentare e spiegare il progetto Cum-Pane.

Il valore aggiunto di tutte le attività che stiamo portando avanti si può sintetizzare nel coinvolgimento attivo degli utenti della casa dei Sogni, del CSE l'Alveare e delle persone e enti territoriali in cui stiamo operando.

Obiettivi: crescita delle azioni di accoglienza e progettualità innovative condivise con le amministrazioni e il territorio, potenziamento dello sguardo verso il mondo del lavoro per chi incontra difficoltà ad inserirsi in questo mercato che sempre più è regolato da principi competitivi del massimo profitto, attenzione verso le famiglie in stato di bisogno attraverso momenti di sollievo e sostegno economico con la distribuzione dei pacchi alimentari. Sensibilizzazione educativa verso la cittadinanza e nelle scuole con momenti dedicati.

Far conoscere la nostra realtà al di fuori della ValGandino e migliorare l'integrazione sociale tra realtà comunitarie come la nostra e la cittadinanza.

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

a

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

a

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

a

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

a

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

a

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

a

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

a

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

a

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

a

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

a

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

a

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

a

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

a

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

a

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

a

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

a

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

a

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

a

OUTPUT ATTIVITÀ

- Assunto una persona in difficoltà lavorative, disoccupata da 5 anni.
- Inserito un nuovo utente e costruito un percorso di sollievo nei fine settimana per un ragazzo autistico di 23 anni residente a Villongo.
- Concluso due messe alla prova con esito positivo.
- Attivati 4 tirocini formativi con la scuola di operatore socio sanitario della scuola superiore di Gazzaniga.
- Formalizzato la collaborazione con l'associazione apicoltori di Bergamo, la Montello S.p.a., il FAI, l'Italgen e l'orto botanico.
- Approvato il regolamento per l'ingresso dei soci sovventori in cooperativa, e fatto richiesta attraverso Coesi alla regione Lombardia per la capitalizzazione della cooperativa.
- Instaurato una collaborazione per il progetto Cum-pane con la cooperativa Namastè e il progetto Ri.Dò.
- Distribuito 1560 pacchi alimentari per circa 12.480 kg. di cibo recuperati in buona parte dallo spreco alimentare della grossa distribuzione e in parte dal banco alimentare.
- Partecipato al bando GAL e su 20 progetti presentati solo i primi tre venivano finanziati, la cooperativa si è classificata terza ottenendo il finanziamento di 180.000 euro per iniziare la ristrutturazione in Via Dante per l'housing sociale.

TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nome Del Servizio: CSS I SOGNI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
	soggetti con dipendenze
	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	Anziani
	Minori

Nome Del Servizio: CSE L'ALVEARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 245

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA SOCIALE ED EDUCATIVA

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
	soggetti con dipendenze
	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	Anziani
	Minori

Tipologia attività esterne Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale

La programmazione settimanale della CSS I Sogni e del CSE L'Alveare ha previsto diverse attività esterne alle quali ragazzi hanno preso parte in piccolo gruppo, accompagnati da operatori e volontari: frequenza delle piscine di Parre (e di quelle esterne di Casnigo e Seriate nei mesi estivi), spesa presso il Conad di Leffe e Isla Bonita Pagliaroli di Villa di Serio, ritiro alimenti presso il supermercato Gigante di Albino, ginnastica in palestra dell'Oratorio di Cirano, passeggiate sul territorio e commissioni presso farmacia, biblioteca e negozi del paese, Messa domenicale a Cirano o a Gandino, iniziative presso l'Oratorio, frequenza dello Spazio Hub, bottega solidale e sede di laboratori e momenti di incontro con volontari e amici.

Nel corso dell'anno sono state inoltre effettuate delle uscite in occasione di iniziative particolari a cui la cooperativa ha partecipato a vario titolo:

- Collaborazione al progetto "Stanze di Natura" presso l'Oasi del Seniga: i ragazzi hanno lavorato alla costruzione e decoro di 10 arnie destinate a finalità didattiche e hanno partecipato alla festa di inaugurazione tenutasi nel mese di settembre all'oratorio di Seriate.
- Vacanza estiva di 5 giorni a Toscolano Maderno, occasione unica e apprezzata dai ragazzi per lo svago e il riposo, i momenti di socializzazione e la coesione del gruppo.
- Giochi di Liberaetà a Cattolica 5 giorni
- Gite estive in giornata sul territorio della Val Gandino e della Media-Alta Valle Seriana, percorrendo itinerari naturalistici e culturali, esplorazione del territorio e occasioni di incontro.
- Visita guidata ad una mostra presso la Galleria di Arte Moderna e Contemporanea di Bergamo.

Partecipazione alla mostra collettiva "Nuova vita al Cedro" con esposizione di opere artistiche dei ragazzi della cooperativa e partecipazione alla cerimonia di inaugurazione.

- Collaborazione con l'Associazione Volontariato Valle Seriana che propone regolarmente a 5 ragazze delle uscite di tempo libero sul territorio (pizzate, bowling, gite all'aria aperta, cinema, passeggiate, ecc.).
- Festa del Miele a Palazzo Moroni

TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	Disoccupato	1	-
20	Disagio sociale	-	-

Durata media tirocini (mesi): - -

% buon esito: - -

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Famiglie in stato di bisogno e emarginazione sociale. Soggetti in situazione di difficoltà economica e persone con difficoltà a socializzare.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Mantenimento del posto di lavoro e ingaggio sociale per le nuove situazioni.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Accreditamento Socio Sanitario per la CSS I Sogni e CSE L'alveare.

Idoneità del negozio in Pizzo Redorta -BG- per la vendita di materiale apistico.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione è ottimale in quanto la tenuta dei servizi offerti, la risposta per l'inserimento di nuovi casi emergenziali, l'offerta di nuovi metodi comunicativi e socializzanti posti dalla situazione straordinaria dell'emergenza pandemica ha evidenziato la solidità dell'organizzazione, oltre che sulla carta anche in termini operativi e umani.

Siamo riusciti a mantenere aperti entrambi i servizi durante il secondo lock-down e a monitorare costantemente la situazione per evitare contagi seguendo le disposizioni date dall'ATS e aderendo alla campagna vaccinale contro il Covid-19 e antinfluenzale.

Gli obiettivi educativi sono stati rimodulati in base alla nuova situazione emergenziale e possiamo dire di averli raggiunti nella maggiore parte degli utenti.

L'altro obiettivo che ci eravamo dati di ampliare la cooperativa di tipo B è stato centrato grazie all'apertura del negozio all'inizio di aprile: l'assunzione di una persona disoccupata da cinque anni, il consolidamento della collaborazione con l'associazione apicoltori bergamaschi e la partecipazione dei ragazzi della casa dei sogni due volte a settimana alla bottega. Inoltre abbiamo gettato le basi per la

partenza di due laboratori ergo terapeutici e produttivi: uno di smielatura conto terzi e l'altro di lavorazione della cera d'api.

È stato approvato il regolamento per l'ingresso nella cooperativa dei soci sovventori che consentirà di consolidare la struttura finanziaria e operativa della cooperativa.

Abbiamo intrapreso due nuove collaborazioni: una con il FAI grazie alla collocazione di 5 arnie a Palazzo Moroni in città alta e una con l'azienda di energie rinnovabili Italgen di Villa di Serio, e consolidato quella con l'Azienda Montello Spa e la Signora Lilliana Ferrari Sancinelli.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I fattori che rileviamo come critici che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono: aggravarsi della situazione pandemica e delle procedure richieste per farvi fronte, saturazione dei posti disponibili per accogliere nuovi casi e impossibilità di rispondere ai bisogni di situazioni emergenziali.

L'organizzazione si sta organizzando per prevenire tali situazioni collaborando con l'ATS territoriale seguendo le indicazioni date, tenendo informato il personale con le varie azioni e buone pratiche da effettuare. Abbiamo attivato un nuovo progetto di housing sociale per rispondere alle emergenze sociali future.

7. SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	216.496	158.251	134.674	133.840
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	-	-	-	-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	312.115	196.053	224.194	195.183
Ricavi da Privati-Imprese	7.239	-	-	-
Ricavi da Privati-Non Profit	3.264	-	-	-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.600	-	-	-
Ricavi da altri	11.154	742	15.993	835
Contributi pubblici	10.907	23.099	-	1.375
Contributi privati	21.860	23.640	17.640	30.824
Totale	584.635	401.785	392.502	362.056

Patrimonio:

	2021	2020	2019	2018
Capitale sociale	14.150	7.775	3.200	425
Totale riserve	192.945	169.068	131.829	123.416
Utile/perdita dell'esercizio	41.054	24.616	38.392	8.672
Totale Patrimonio netto	248.149	201.459	173.420	132.513

Conto economico:

	2021	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	41.054	24.616	38.392	8.672
Eventuali ristorni a Conto Economico	*13.600	*7.275	*2.675	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	40.879	24.618	38.357	8.742

*=capitale sociale da ritorno

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	13.425	7.100	2.925	125
capitale versato da soci soventori/finanziatori				
capitale versato da soci persone giuridiche				
capitale versato da soci cooperatori ordinari	600	525	75	150
capitale versato da soci cooperatori volontari	125	150	200	150

Composizione soci soventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0
associazioni di volontariato	0

Valore della produzione:

	2021	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	584.635	401.785	392.502	362.056

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	325.600	271.088	250.083	223.302
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.190	0	5.057	0
Totale:	326.790	271.088	255.140	223.302
Peso su totale valore di produzione	56%	67%	65%	62%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	cod.	Enti pubblici	cod.	Enti privati	Totale
Vendita merci	11a	-	11b	18.950	18.950
Prestazioni di servizio	12a	216.496	12b	305.223	521.719
Lavorazione conto terzi	13a	-	13b	-	-
Rette utenti	14a	-	14b	-	-
Altri ricavi	15a	-	15b	45	45
Contributi e offerte	16a	10.907	16b	21.860	32.767
Grants e progettazione	17a	-	17b	-	-
Altro	18a	-	18b	11.154	11.154
Totale		227.403		357.232	584.635

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	227.403	39%
Incidenza fonti private	357.232	61%

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel 2021 ci siamo dotati di un impianto fotovoltaico di 11 kW. e di una batteria Tesla di accumulo con funzione di back up in caso di sospensione dell'energia elettrica. Inoltre abbiamo iniziato a usare prodotti ecologici per le pulizie e detersivi ecologici per il bucato e il lavaggio dei piatti, oltre che alla carta igienica prodotta con carta riciclata. Continua la nostra attenzione per la raccolta differenziata e il risparmio idrico. Promoviamo azioni di sensibilizzazione ambientali attraverso il progetto Apincontriamoci, le scuole il FAI e l'orto Botanico. In futuro non è escluso dotarci di un'autovettura elettrica visto i numerosi spostamenti che dobbiamo effettuare nel corso di una settimana.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività e descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L' Housing sociale in via Dante a Gandino è un intervento finalizzato anche alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di un bene privato in disuso che andrà ad assolvere ad un interesse pubblico funzionale allo sviluppo di un'attività sociale.

Un' intervento a tutela del decoro urbano e al recupero di un luogo in disuso e degradato funzionale allo sviluppo di attività sociali in aree rurali.

Per il progetto Apincontriamoci: all' Italgen l'intervento è di recupero di un'area industriale riconvertita e abbandonata finalizzata alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali. Mentre per Palazzo Moroni a tutela della biodiversità e del patrimonio culturale di Bergamo in uno spazio che era abbandonato.

Per i laboratori di Cereria e Smielatura di Villa di Serio sono interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali che offrano e facilitano l'inserimento di persone svantaggiate nel modo del lavoro, sostengano le nuove realtà produttive apistiche e offrano una qualità migliore e controllata agli apicoltori.

Riferimento geografico e coinvolgimento della comunità di:

Val Gandino, Provincia di Bergamo e Regione Lombardia.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Il presidente

IMBERTI LUCIA