

Bilancio Sociale 2024

I SOGNI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
	Output attività	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
	Indicatori.....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	35
Relazione organo di controllo	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci e socie,

sono lieta di presentarvi il resoconto delle attività e dei risultati raggiunti dalla nostra cooperativa nel corso del 2024: cosa facciamo e come lo facciamo. Non solo dati economici quindi, ma anche persone al centro di progetti e di un tessuto sociale. In questo 2024 abbiamo continuato ad affrontare il percorso iniziato con forza e fiducia, pronti a superare ostacoli e a cogliere nuove opportunità di innovazione e cambiamenti ipotizzando nuove risposte per la popolazione fragile in continuo aumento a causa anche della situazione geopolitica. La stesura del bilancio sociale ci permette di ringraziare quanti ci hanno sostenuto e accompagnato nell'ultimo anno a partire dai nostri soci lavoratori, soci volontari. Buona lettura,

il presidente Imberti Lucia

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I principi che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- I. **RILEVANZA:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- II. **COMPLETEZZA:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA':** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi /manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA':** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA:** le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **ATTENDIBILITA':** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	I SOGNI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	04033560162
Partita IVA	04033560162
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA SOTTO GLI ORTI, 3 - 24024 - GANDINO (BG) - GANDINO (BG)

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente a Gandino, dove sono situati: la sede sociale e le tre strutture: CSS I Sogni, C.S.E. L'alveare e l'housing sociale "Le quattro vie".

Inoltre dal' Aprile 2021 si è aperto un negozio di materiale apistico a Bergamo, in via Pizzo Redorta, dove ha sede l'associazione apicoltori Bergamo che ci dà modo di interagire con la rete territoriale collegata al mondo dell'apicoltura e di farci conoscere attraverso Apilombardia in tutta la regione.

A maggio 2022 a Villa di Serio si sono inaugurati gli spazi adibiti a Cereria, Laboratorio Smielatura conto terzi e magazzino per il materiale apistico molto funzionale per la vicinanza con il negozio in Pizzo Redorta a Bergamo e centrale per la logistica territoriale degli apicoltori bergamaschi che praticano nomadismo tra la pianura e le Valli adiacenti.

A Palazzo Moroni in Città alta gestiamo nel parco sede del Fai un apiario di cinque arnie.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa s'ispira ai seguenti principi: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa non ha finalità speculativa e sta perseguendo le seguenti finalità:

- 1) Si impegna attivamente contro ogni fenomeno di emarginazione sociale, prioritariamente quella dei disabili e di tutti quelli che subiscono processi di estraniamento e alienazione dal loro ambito sociale e culturale.
- 2) Sta incrementando il livello di conoscenza sociale, di sensibilità e mobilitazione dell'opinione pubblica nell'affrontare le problematiche connesse alla emarginazione per favorire il maggior livello di partecipazione e coinvolgimento dell'intera comunità sociale.
- 3) La cooperativa rappresenta un punto di riferimento di confronto e di sostegno di tutte le famiglie che si trovano a dover fronteggiare le molteplici problematiche sanitarie e sociali che la condizione presenta, analisi dei diritti e dei doveri e conoscenza delle leggi esistenti in

materia.

La Cooperativa sta perseguendo questi obiettivi attraverso:
· la gestione di servizi socio-sanitari e educativi;
· lo svolgimento di attività produttive nelle quali realizzare l'inserimento anche lavorativo delle persone svantaggiate.

La Cooperativa ha configurato la propria organizzazione amministrativa in modo da consentire la netta separazione delle gestioni dei due diversi scopi (A e B) e alle varie attività esercitate attraverso l'istituzione di contabilità separate.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, sta cooperando attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa sta realizzando i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale:
A) l'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività nonché di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate, quali:

- 1) progettare e gestire servizi socio assistenziali ed educativi;
- 2) progettare e gestire Comunità Socio Sanitarie;
- 3) svolgere attività e servizi di riabilitazione;
- 4) gestire centri diurni residenziali di accoglienza e socializzazione, finalizzati anche al miglioramento della qualità della vita, gestione di case vacanza;
- 5) attività e servizi di assistenza domiciliare, trasporto disabili per cure, per visite mediche e per esami di laboratorio;
- 6) attività di assistenza infermieristica e sanitaria non specialistica (con esclusione delle attività riservate per legge a professionisti abilitati) e di collaborazione domestica anche a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici e privati;
- 7) interventi miranti alla progressiva socializzazione ed integrazione sociale e culturale;
- 8) integrazioni miranti allo svolgimento di attività ricreative, ludiche, sportive, educative e culturali;
- 9) attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- 10) attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e affermazione dei loro diritti;

11) promozione culturale in ogni forma e modo ritenuto utile al raggiungimento dello scopo sociale: pubblicità, animazione, allestimento fiere e mostre, collaborazioni con associazioni anche in ambito socio-educativo;

12) trasporto disabili, minori e terza età;

13) istituire organizzare e gestire, corsi di formazione professionale, utilizzando anche finanziamenti privati, e/o statali, regionali, provinciali, degli enti locali e della Comunità Europea, per formare lavoratori ovvero disoccupati, anche su committenza di enti e soggetti pubblici ed all'uopo, stipulare relativi contratti o convenzioni in base alle normative vigenti;

B) Provvedere all'organizzazione e gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione.

In particolare la cooperativa al fine di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, giusta legge 381/91 art. 1 lettera b), potrà svolgere i seguenti servizi:
a) l'attività di promozione e l'organizzazione e gestione di laboratori, centri di offerta di servizi integrati, nel rispetto della legislazione di settore, per lo sviluppo di occasioni di lavoro e la selezione e l'impiego con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati o appartenenti alle fasce deboli, quali a titolo esemplificativo: la gestione e lo sviluppo di sistemi di orientamento, lo sviluppo di politiche di alternanza, di tirocini formativi, d'integrazione di sistemi di formazione continua e di mobilità anche in collaborazione con agenzie di lavoro interinale e società specializzate nella ricerca del personale;

b) l'organizzazione e gestione di attività manifatturiere, di servizio e commerciali,

c) attività di assemblaggio;

d) la coltivazione di terreni, l'attività di zootecnia, la gestione di serre, impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai, la raccolta e la commercializzazione di tutti i prodotti ottenuti;

e) gestione di attività agrituristica;

f) allevamento di animali domestici e di alcune specie consentite di animali selvatici;

g) trasformazione e vendita dei prodotti ottenuti dall'attività agricola;

h) l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e falciatura sia manuali che meccanizzata, la realizzazione e la manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante;

i) assistenza amministrativa e tecnica in ambito agricolo;

j) l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering;

k) commercio ambulante di prodotti alimentari e non alimentari;

l) confezionamento e commercializzazione di oggetti e di prodotti artigianali. Laboratori atti a promuovere lo sviluppo cognitivo di soggetti diversamente abili;

m) raccolta, compilazione ed elaborazione pratiche a carattere socio-assistenziale;

n) raccolta e gestione banche dati per il settore pubblico e privato e servizio esecuzioni pratiche in enti locali per conto terzi.

Nei limiti e secondo i modi previsti dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà

svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi. La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da un regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci e fatta esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico. La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative e integrative.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività sociali territoriali con diversi comuni della media Valle Seriana, le scuole elementari e medie di Gandino, Cazzano e Casnigo per il progetto di lotta allo spreco alimentare e contrasto alla povertà e inclusione di soggetti emarginati.

- Attività sociali territoriali con diverse scuole della media Valle Seriana per il progetto "apincontriamoci" per sensibilizzare i giovani a rispettare e preservare gli insetti impollinatori e conoscere meglio le tecniche legate alla produzione di miele.
- Attivazione di tirocini in collaborazione con l'Istituto Statale Superiore di Gazzaniga per ospitare alunne frequentanti il corso di Servizi socio Sanitari in convenzione di alternanza Scuola/Lavoro.
- In collaborazione con l'ufficio di Bergamo U.e.p.e. si è attivata l'attività di lavoro socialmente utile per due ragazzi che due volte alla settimana hanno frequentato la nostra struttura collaborando con i dipendenti. Il percorso è terminato in maniera positiva per il primo inserimento, mentre per il secondo è in fase di svolgimento.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2021

Consorzi:

Nome
Consorzio Solco Valle Seriana

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento corrisponde all'ambito territoriale della Valle Seriana per la cooperativa di tipo A, mentre per la cooperativa di tipo B al territorio della regione Lombardia.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa I Sogni si è Costituita il 18/12/2014 per gestire la CSS Casa dei Sogni: comunità nata nel 2008 dalla ristrutturazione della scuola elementare della frazione di Cirano di Gandino, grazie all'associazione Gruppo Ge.Di. che ha permesso alla cooperativa di sviluppare l'idea e gli obiettivi avviati dai fondatori.

Ospita dieci persone in regime residenziale e sei in regime diurno. Al suo interno sono stati ricreati spazi comuni e personali che danno l'idea di una grande casa in cui ognuno abbia il proprio ruolo, spazio e dimensione. Durante il giorno, luogo di laboratori, attività e convivialità e dalle 18 in avanti, comunità vera e propria accogliente e che prepara e accompagna al giorno successivo.

Nell' 2017 è iniziato il progetto Cum-PANE in collaborazione con la cooperativa il Cantiere replicando in Val Gandino il progetto Legami di Pane attivo nel territorio di Albino dal 2012.

Nel giugno 2018 si è aperto il Centro Socio Educativo L'Alveare per 8 ospiti con apertura diurna da lunedì a sabato.

Ad aprile 2021 si è attivata la Cooperativa di tipo B con l'apertura di un negozio di materiale apistico a Bergamo, in via Pizzo Redorta, dove ha sede l'associazione apicoltori Bergamo che ci dà modo di interagire con la rete territoriale collegata al mondo dell'apicoltura e di farci conoscere attraverso Apilombardia in tutta la regione.

A maggio 2022 a Villa di Serio si sono inaugurati gli spazi adibiti a Cereria, Laboratorio Smielatura conto terzi e magazzino per il materiale apistico molto funzionale per la vicinanza con il negozio in Pizzo Redorta a Bergamo e centrale per la logistica territoriale degli apicoltori bergamaschi che praticano nomadismo tra la pianura e le Valli adiacenti.

A giugno 2023 abbiamo inaugurato l'Housing le quattro vie con i primi weekend sollievo, mentre nel 2024 c'è stato il primo ingresso residenziale. Al piano terra ha sede lo spazio Hub.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	soci lavoratori
3	soci volontari
2	soci ordinari
2	soci sovventori

Soci sovventori: associazione apicoltori Bergamo e dott. Gianantonio Giuliani

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Imberti Lucia	Sì	Femmina	61	19/06/2020		4		No	Presidente
Matteo Caglioni	No	Maschio	44	19/06/2020		3		No	Vice presidente
Alberto Parolini	No	Maschio	48	19/06/2020		4		No	Consigliere
Angela Panna	No	Femmina	70	30/05/2022		1		No	Consigliere
Gianantonio Giuliani	No	Maschio	65	26/05/2023		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)

3	di cui maschi
2	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Modalità di nomina: eletti dall'assemblea dei soci

Durata carica: 3 anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

CDA 2024:

- 12/02/2024

- 18/03/2024

- 24/04/2024

- 02/07/2024

- 16/09/2024

- 02/12/2024

Percentuale di partecipazione 96,66 %

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore dei conti Giampaolo Moretti

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	ordinaria	29/05/2024	1. approvazione bilancio al 31/12/2023 e deliberazioni relative; 2. approvazione bilancio sociale; 3. varie ed eventuali.	1,00	1,00

Cerchiamo ogni anno di fare un'assemblea aggiuntiva per aggiornare i soci sulla vita della cooperativa e i vari progetti e almeno due momenti conviviali allargati.

Abbiamo fatto un corso di formazione per tutti i soci della cooperativa per comprendere meglio il funzionamento della cooperativa analizzando lo statuto e definendo diritti e doveri dei soci, gli organi di controllo e le competenze di ciascun soggetto coinvolto nella vita della cooperativa.

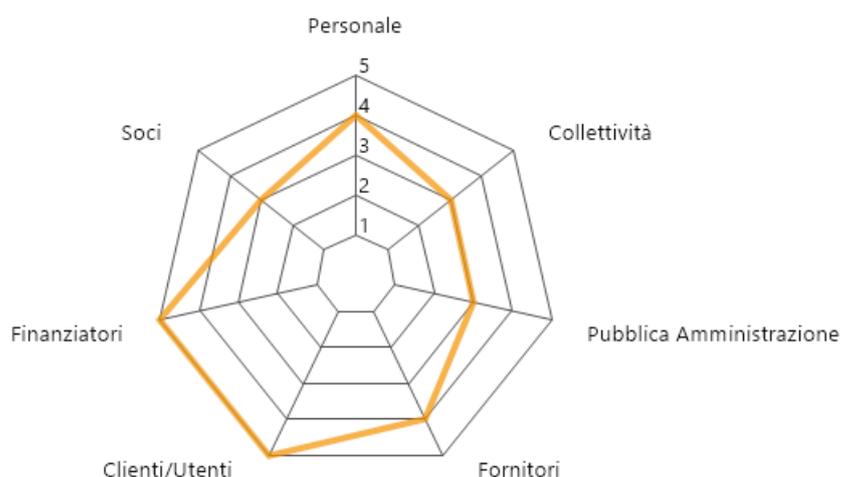
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Lavorativa	4 - Co-produzione
Soci	Finalità associative	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Istituzionale e accordi formali	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Attività di interesse e aiuto reciproco	5 - Co-gestione
Fornitori	Lavorativa	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Coinvolgimento di progetti e finalità	3 - Co-progettazione
Collettività	Iniziative, sensibilizzazione e azioni di aiuto concrete	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 35,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione apicoltori Bergamo	Altro	Accordo	Vendita materiale apistico e laboratori di smielatura e cereria

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 3 questionari somministrati
- 3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

In generale è molto apprezzato il lavoro svolto dalla cooperativa e le percentuali dei questionari sono decisamente positive.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
11	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	7
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	3
Operai fissi	3	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	17	14
< 6 anni	13	9
6-10 anni	4	5
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
2	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
216	Approccio capacitante	12	18,00	No	980,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
80	Primo soccorso	10	8,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	5	5
4	di cui maschi	3	1
6	di cui femmine	2	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
2	di cui maschi	0	2
5	di cui femmine	0	5

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni

0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Negli ultimi dieci anni la gestione del volontariato all'interno della nostra organizzazione ha subito diversi cambiamenti. Prima della pandemia le persone che hanno dedicato il loro tempo in termini di volontariato alla nostra cooperativa sono state circa una ventina fino ad arrivare ad un massimo di trenta persone. L'emergenza covid 19 ha portato a un ridimensionamento e a una riorganizzazione del gruppo di volontari fino ad arrivare, nel corso dello scorso anno, a una quindicina di persone. Il principale contributo che la macchina del volontariato ha dato alla cooperativa sociale I Sogni, durante l'anno 2024, è stato sicuramente una crescita della nostra organizzazione non solo in termini sociali di solidarietà, partecipazione ed inclusione, ma anche in termini economici. Questi sono i benefici che il volontariato ha apportato, e tuttora apporta, alla nostra cooperativa. Senza contare tutto il guadagno a livello di benessere sociale e relazionale, agli obiettivi raggiunti e superati grazie alla loro preziosa presenza. Presenza che richiede un lavoro di ricerca, coordinamento, monitoraggio, organizzazione, capacità comunicative e relazionali. Una macchina che richiede risorse da investire, ma che tale investimento è ripagato da questi tangibili benefici. I volontari della cooperativa I Sogni sono in totale 14, hanno un'età compresa tra i 30 e i 60 anni e ricoprono ruoli appartenenti al loro vissuto personale e collocati nelle varie attività seguendo una programmazione condivisa con tutto il personale educativo. Stiamo valutando un'iniziativa strutturata e disegnata appositamente per valorizzare la relazione volontario-ospite Casa dei Sogni.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperativa sociale**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34341,00/18739,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non diamo rimborsi ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

In questi ultimi due anni grazie al progetto Apincontriamoci e al progetto di Housing "Le quattro Vie" è stato generato un deciso aumento di valore economico della cooperativa attivato da: risorse proprie, di privati e da finanziamenti a fondo perduto e comunitari. Questo ha reso possibile l'assunzione di tre nuovi dipendenti l'offerta di nuovi servizi per persone fragili o in difficoltà economica.

Inoltre stiamo sostenendo un settore in crisi come l'apicoltura, direttamente collegato a tutti i temi della biodiversità e al cambiamento climatico.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Abbiamo una presenza di genere omogenea all'interno del personale e negli organi decisionali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Cerchiamo di garantire attraverso i percorsi formativi offerti al personale un costante livello di benessere personale e di crescita professionale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Abbiamo trasformato due lavori da tempo instabile a lavori a tempo determinato e incrementato la nostra capacità occupazionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Aumento del monte ore delle persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di

14 anni e più):

Aumento del 60 % delle persone soddisfatte per la propria vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

N.C.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accessibilità ai servizi è stata garantita al 100% delle richieste pervenute, con qualità ed efficacia ottima riconosciuta da chi ha usufruito del servizio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

50 %

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

In netto aumento.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Ultimata la ristrutturazione di un edificio fatiscente in centro storico di Gandino.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Progetti innovativi e adesione al progetto Europeo Skyll per il miglioramento della sostenibilità della cooperativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

70%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Contributi a fondo perduto PNRR

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Progetto di Stazione di Posta in co-programmazione e co-progettazione con l'ambito territoriale della media Valle Seriana e Ufficio di Piano di Albino.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

95 % dei rifiuti che produciamo viene differenziato.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Promoviamo attività di sensibilizzazione tra i lavoratori favorirà la creazione di una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, coinvolgendo tutti i livelli organizzativi. Grazie a queste iniziative, l'organizzazione sarà in grado di adattarsi più rapidamente ai cambiamenti normativi e di mercato, e migliorare la propria impronta ecologica. E' prevista un'attività specifica per i dipendenti attraverso momenti di incontro e riunioni dedicate alla comunicazione delle attività svolte dalla cooperativa in forma di workshop per coinvolgere maggiormente il personale.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Dematerializzazione: informatizzare la documentazione della gestione ospiti.

Creazione dei Faldoni Elettronici.

Output attività

- Assunzione di 5 nuovi operatori.
- Percorsi di sollievo nei fine-settimana + un sollievo di tre mesi per l'utente N.B. accolto in emergenza.
- Intrapreso due percorsi di messa alla prova, tutt'oggi in corso.
- Attivati 2 tirocini osservativi, uno dei quali tramutato poi in una Borsa Lavoro in collaborazione con Mestieri Lombardia, tutt'oggi in corso.
- Continua la collaborazione con l'associazione apicoltori di Bergamo, la Montello S.p.a., il FAI, l'Italgen e l'orto botanico.
- Distribuito 1355 pacchi alimentari per circa 12.180 kg. di cibo recuperati in buona parte dallo spreco alimentare della grossa distribuzione e in parte dal banco alimentare.
- Consolidato il nuovo servizio di Housing sociale le 4 vie e attivato 24h/7 per una utente.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: La programmazione settimanale della CSS I Sogni, del CSE L'Alveare e dell'Housing Le Quattro vie prevede svariate attività esterne alla struttura che rappresentano

per gli ospiti occasione di socializzazione e incontro con la comunità. In particolare, di seguito sono riportate le attività svolte con regolarità, a frequenza settimanale:

- frequenza delle piscine di Parre due volte a settimana e di quelle esterne di Casnigo e Seriate nei mesi estivi;
 - spesa presso il Conad di Leffe, Isla Bonita Pagliaroli di Villa di Serio e occasionalmente altri esercizi del territorio;
 - ritiro eccedenze alimentari presso il supermercato Gigante di Albino e relativo smistamento presso lo spazio Hub;
 - ginnastica presso la palestra dell'Oratorio di Cirano;
 - passeggiate sul territorio e commissioni presso farmacia, biblioteca e negozi del paese;
 - Attività timbratura e catalogazione libri presso la biblioteca di Gandino;
 - Messa domenicale a Cirano o a Gandino,
 - Laboratori di cucito presso lo spazio Hub;
 - Prosegue la collaborazione con l'Associazione apicoltori che vede gli utenti della cooperativa aiuto-commessi presso il punto vendita di Bergamo per un giorno settimanale e impegnati in diverse attività manuali correlate al negozio.
- . Tenuta degli apiari di palazzo Moroni e Italgen

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Utenti della cooperativa San Martino e mestieri Lombardia che hanno attivato dei tirocini osservativi presso la nostra cooperativa, nei laboratori di Villa di Serio e nel negozio di Bergamo. Gruppo di adolescenti Scout di Albino.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Lungo l'arco dell'anno, inoltre, diversi sono gli eventi organizzati dalla cooperativa aperti alla comunità o, viceversa, la partecipazione degli ospiti ad avvenimenti esterni sul territorio. Tali appuntamenti consentono di entrare in contatto con altre realtà, intessere reti di relazioni, sviluppare reale integrazione nella comunità, donare visibilità ai progetti della cooperativa e valorizzarne l'operato. Le seguenti sono le iniziative a cui si ha partecipato durante l'anno 2024:

- Visita guidata ad una mostra presso la Galleria di Arte Moderna e Contemporanea di Bergamo;
- Gita sulla neve in località Colere con utilizzo degli impianti di risalita accessibili a persone con disabilità;
- Gita in Città Alta con visita guidata a Villa Moroni, dimora storica del FAI e sede dell'apiario bio-sociale gestito dalla cooperativa;
- Gita presso la città di Milano raggiunta con i mezzi pubblici e l'esperienza del treno e della metropolitana;
- Vacanza estiva al Lido Cavallino per tutti gli ospiti della CSS e alcuni diurni;
- Collaborazione con l'associazione Kayak Sarnico per l'organizzazione di una giornata estiva durante la quale i ragazzi hanno avuto la possibilità di vivere l'esperienza in kayak al lago;

- Frequentazione del Canile di Colzate per uscite di accompagnamento di cani;
- Gite estive sul territorio in ambiente montano (laghetto di Gromo, località Ganda, Monte Farno, Malga Lunga, ecc...);
- Partecipazione alla Festa patronale di Barzizza presso cui si incontrano diverse realtà del territorio che operano nel settore della disabilità;
- Collaborazione con l'Associazione Volontariato Valle Seriana che propone regolarmente a 5 ragazze delle uscite di tempo libero sul territorio (pizzate, bowling, gite all'aria aperta, cinema, passeggiate, capodanno, vacanza estiva ecc.);
- Partecipazione con una bancarella di vendita di miele e manufatti artistici presso la Festa del Mais Spinato e dei mercatini di Natale di Cirano e Gandino;
- Collaborazione con le Scuole primarie di Gandino e di Cazzano Sant'Andrea per raccolta alimentare di solidarietà e incontri di sensibilizzazione rivolti agli alunni;
- Collaborazione con la Scuola dell'Infanzia Mistri di Vertova per alcuni momenti di incontro tra bambini e persone con disabilità;
- Visita itinerante dei presepi di Gandino;
- Organizzazione di un pranzo condiviso aperto a familiari, volontari e amici della cooperativa in occasione delle festività natalizie.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione Biologica per la lavorazione del miele e della cera per i laboratori di Villa di Serio.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di raggiungimento di gestione dell'Housing "Le quattro vie" sono stati raggiunti e rendicontati nel progetto finale del Bando Cariplo, così come la gestione della CSS e del CSE L'Alveare già in essere e rodati negli anni.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Difficoltà nel reperire personale qualificato per il raggiungimento dei fini istituzionali e relativa formazione.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	126.769,83 €	94.395,00 €	60.884,00 €
Contributi privati	49.988,44 €	34.473,00 €	20.720,00 €
Contributi pubblici	65.254,95 €	7.391,00 €	23.127,00 €
Ricavi da altri	7.655,54 €	2.864,00 €	10.371,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.600,00 €	2.307,00 €	5.508,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	3.632,59 €	150,00 €	1.459,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	35.689,12 €	30.094,00 €	109.837,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	486.988,45 €	487.125,00 €	557.971,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	52.933,59 €	50.505,00 €	56.347,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	73.941,25 €	78.881,00 €	71.681,00 €
Totale riserve	270.307,46 €	250.225,00 €	232.768,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	110.319,00 €	20.704,00 €	17.997,00 €
Totale Patrimonio netto	454.567,71 €	349.810,00 €	322.446,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	110.319,00 €	20.704,00 €	17.997,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	20.000,00 €	20.000,00 €	71.156,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	109.674,00 €	23.157,00 €	18.728,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	22.991,25 €	25.461,00 €	20.456,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50.025,00 €	50.025,00 €	50.050,00 €
capitale versato da soci operatori ordinari	875,00 €	3.345,00 €	1.075,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	50,00 €	50,00 €	100,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	830.515,00 €	709.305,00 €	846.225,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	432.943,93 €	384.073,00 €	329.924,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	6.550,66 €	14.735,00 €	11.119,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,00 %	56,00 %	40,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	81,19 €	113.107,27 €	113.188,46 €
Prestazioni di servizio	126.769,83 €	18.130,92 €	144.900,75 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	52.852,40 €	396.671,97 €	449.524,37 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	65.254,95 €	49.988,44 €	115.243,39 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	7.656,00 €	7.656,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	244.958,37 €	29,00 %
Incidenza fonti private	585.554,14 €	71,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

5 per mille e pranzo sociale di Natale.

Giornate di sensibilizzazione nelle scuole e a Palazzo Moroni.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Volantinaggio, interazione diretta con le persone e finalità specifiche per la raccolta dei fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

No

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Dare valore e visibilità a ciò che la cooperativa ha fatto fin' ora rispetto alla transizione ecologica e i prossimi obiettivi – rivolto a stakeholder principali: i dipendenti e gli enti esterni (donatori...) Gli obiettivi concreti di rafforzamento delle capacità e i risultati attesi sono - rete e collaborazioni: creare partnership con altre organizzazioni per condividere conoscenze e risorse e rendere visibili le pratiche ecologiche attuate sia al proprio interno (dipendenti e soci) che all'esterno - Sensibilizzazione: educare e formare la comunità sull'importanza della sostenibilità ambientale e tutela del territorio - Dematerializzazione: informatizzare la documentazione della gestione ospiti.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fotovoltaico

Raccolta beni in disuso: Progetto Cum-Pane

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
SKI.F.T. - Skills for Transition	32	1	

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Apincontriamoci	Biodiversità	Palazzo Moroni Bergamo	Cittadinanza

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	15912	kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	4519	smc

Carburante	2405,54	lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	846	mc
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Dare valore e visibilità a ciò che la cooperativa ha fatto fin' ora rispetto alla transizione ecologica e i prossimi obiettivi – rivolto a stakeholder principali: i dipendenti e gli enti esterni (donatori...) Gli obiettivi concreti di rafforzamento delle capacità e i risultati attesi sono - rete e collaborazioni: creare partnership con altre organizzazioni per condividere conoscenze e risorse e rendere visibili le pratiche ecologiche attuate sia al proprio interno (dipendenti e soci) che all'esterno - Sensibilizzazione: educare e formare la comunità sull'importanza della sostenibilità ambientale e tutela del territorio - Dematerializzazione: informatizzare la documentazione della gestione ospiti.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Dare valore e visibilità a ciò che la cooperativa ha fatto fin' ora rispetto alla transizione ecologica e i prossimi obiettivi – rivolto a stakeholder principali: i dipendenti e gli enti esterni (donatori...) Gli obiettivi concreti di rafforzamento delle capacità e i risultati attesi sono - rete e collaborazioni: creare partnership con altre organizzazioni per condividere conoscenze e risorse e rendere visibili le pratiche ecologiche attuate sia al proprio interno (dipendenti e soci) che all'esterno - Sensibilizzazione: educare e formare la comunità sull'importanza della sostenibilità ambientale e tutela del territorio - Dematerializzazione: informatizzare la documentazione della gestione ospiti.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
1	1	1	1

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

È stata presentata come tutti gli anni la documentazione anti - mafia dei membri del cda.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Membri del cda: n. 5

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Andamento finanziario e strategie future economiche della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.